

DECIZIA nr. 17 din data de 1 septembrie 2025

a Asociatului Unic al Societatii FABRICA DE PRELUCRARE A CONCENTRATELOR DE URANIU – FELDIOARA S.R.L.

Asociatul unic al societatii FABRICA DE PRELUCRARE A CONCENTRATELOR DE URANIU – FELDIOARA S.R.L. („Societatea” sau „FPCU”) persoana juridica romana cu sediul social in Feldioara, Str. Dumbravii, nr.1, Cladirea Administrativa, nivel parter, judetul Brasov, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J2021002729087, CUI 44958790, capital social subscris si varsat: 36.057.790 RON, **Societatea Nationala Nuclearelectrica S.A. („SNN”)**, societate nationala pe actiuni, administrata in sistem unitar, infiintata si functionand in conformitate cu legislatia romana, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Bucuresti sub numarul J1998007403409, cod de identificare fiscala 10874881, cu sediul social in B-dul Iancu de Hunedoara nr. 48, sector 1, Bucuresti, avand capitalul social subscris si varsat in cuantum de 3.016.438.940 lei, **prin reprezentant legal Cosmin Ghita - Director General,**

Având in vedere:

- i) Prevederile art. 11 alin. 2, litera o) din Actul Constitutiv al FPCU, in forma actualizata la zi, potrivit căroră Asociatul Unic decide cu privire la (...) *efectuarea oricărei schimbări importante (din punctul de vedere al salariatului sau categoriei de salariați relevanți) a condițiilor și termenilor de angajare a oricărui salariat sau categorii de salariați sau efectuarea oricărei modificări a termenilor de angajare sau modificarea atribuțiilor cu privire la angajarea, concedierea sau încetarea contractului de muncă al oricărui salariat cu o remunerație anuală de peste 100.000 Euro (osutădemii Euro);*
- ii) Prevederile art. 97 alin. 1) și 3) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu completările și modificările ulterioare: “(1) *Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă.*

(3) *În cazul în care există încheiat un contract colectiv de muncă în vigoare, inițiatorul negocierii colective, potrivit alin. (2), poate iniția negocierea cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă la nivel de unitate/grup de unități/sector de negociere colectivă.*”
- iii) Decizia nr. 187/26.08.2025 a Consiliului de Administrație al S.N. Nuclearelectrica S.A. potrivit căreia a fost aprobată componența Comisiei de negociere a Contractului colectiv de muncă din partea administrației FPCU mandatată să negocieze Contractul colectiv de muncă al Fabricii de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara S.R.L. pentru 24 luni (valabil în perioada

2025-2027) şi declanşarea procesului de negociere a unui CCM, precum şi Nota nr. E-DJ-APROBCA-04179-22-08-25 împreună cu anexele la aceasta, ataşată Deciziei,

Cu renunţarea la formalităţile prevăzute de lege şi/sau de Actul Constitutiv al Societăţii privind convocarea,

DECIDE:

Art. 1. Aprobarea componenţei Comisiei de negociere a CCM din partea administraţiei FPCU mandatată să negocieze Contractul Colectiv de muncă al FPCU pentru 24 luni (valabil în perioada 2025 – 2027), conform detalierii din Nota nr. FPCU nr. 6332/07.07.2025, având în vedere şi avizul dat de CA FPCU în şedinţa din 22.07.2025, prin Decizia CA FPCU nr. 10/22.07.2025, după cum urmează:

- Gelu Agafiel MĂRĂCINEANU, Director General - preşedintele comisiei de negociere;
- Angela GABOR, Şef serviciu FCCG - membru;
- Gabriela BURACINSCHI, Şef serviciu Resurse Umane - membru;
- Adina HERCIU, Consilier juridic - membru.
- Secretariatul comisiei va fi asigurat de către doamna Ana Maria BANCUI

şi **mandatarea** dlui. Gelu Agafiel MĂRĂCINEANU, Director General pentru semnarea noului CCM al Fabricii de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara S.R.L.

Art. 2. Mandatarea Comisiei de negociere din partea administraţiei FPCU, desemnată la art. 1 pentru (i) convocarea Sindicatului Fabrica de Prelucrare Uraniu „FPU”, respectiv membrii desemnaţi din partea sindicatului „FPU”, respectiv sindicatul constituit la nivelul societăţii în vederea declansării negocierii colective a unui nou Contract Colectiv de Muncă, (ii) stabilirea datei, a orei şi a modului de desfăşurare a primei şedinţe (data la care se desfăşoară prima şedinţă de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declansate); şi (iii) declansarea negocierii colective a noului Contract Colectiv de Muncă, valabil în perioada 2025-2027, în vederea:

- a) Stabilirii, în cadrul primei şedinţe de negociere, a informaţiilor publice şi cu caracter confidenţial pe care angajatorul le va pune la dispoziţia sindicatului reprezentativ la nivel de unitate şi data până la care urmează a îndeplini această obligaţie, precum şi perspectiva de evoluţie a acestora pe următoarea perioadă contractuală. Regimul informaţiilor confidenţiale puse la dispoziţie de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare şi consultare a angajaţilor, cu modificările şi completările ulterioare;

**FABRICA DE PRELUCRARE A CONCENTRATELOR DE URANIU
FELDIOARA S.R.L.**

Sat Feldioara, Comuna Feldioara, Str. Dumbrăvii, Nr.1, Clădirea
Administrativă, nivel parter, Jud. Braşov, Cod poştal 507065
Tel.: 0374033502; Fax: 0374033707; E-mail: office@fpcu.ro;
Website: fpcu.ro; R.C. J2021002729087;
C.U.I. 44958790; Atribut fiscal:RO;
Capital social subscris si varsat: 36.057.790 lei
Cod IBAN: RO75BRDE080SV01352550800 B.R.D. Sucursala Braşov



ISO 9001: 2015 ISO 37001: 2016
ISO 14001: 2015 ISO 45001: 2018
ISO 27001: 2013 ISO 22301: 2019

- b) Stabilirii, in cadrul primei sedinte de negociere, a duratei maxime a negocierilor convenita de parti, a locului si a calendarului reuniunilor, precum si a altor detalii privind negocierea, in acord cu dispozitiile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social;
- c) Prezentarii, in cadrul primei sedinte de negociere, a documentelor necesare procesului de negociere referitoare la componenta nominala a echipelor de negociere pentru fiecare parte, in baza unor imputerniciri scrise, atat pentru societate cat si pentru sindicat;
 - i. Pentru administratie – Decizia asociatului unic al societatii privind Comisia de negociere desemnata sa negocieze Contractul Colectiv de Munca cu sindicatul reprezentativ;
 - ii. Imputernicirea scrisa pentru reprezentantii Sindicatului reprezentativ (membrii titulari si rezerve), desemnati in vederea negocierii si semnarii noului Contract Colectiv de Munca;
 - iii. dovada reprezentativitatii si legalitatii constituirii sindicatului, prin prezentarea urmatoarelor documente:
 - i. copie a hotararii judecatoresti definitive si irevocabile de dobandire a personalitatii juridice de catre sindicat si a ultimei hotarari judecatoresti definitive si irevocabile de modificare a statutului si/sau componentei organului executiv de conducere;
 - ii. declaratia semnata de reprezentantul legal al sindicatului privind numarul total de membri;
 - iii. dovada privind numarul de angajati din unitate, eliberata de angajator;
 - iv. dovada depunerii la inspectoratul teritorial de munca a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

- d) Dovezii, in cadrul primei sedinte de negociere, a convocarii tuturor partilor indreptatite sa participe la negociere.

Art. 3. Mandatarea Comisiei de negociere din partea administraţiei FCPU, desemnată la art. 1 de mai sus să negocieze cu Sindicatul Fabrica de Prelucrare Uraniu ”FPU”, respectiv membrii desemnaţi din partea sindicatului ”FPU”, noul Contract Colectiv de muncă al Fabricii de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara S.R.L. pentru 24 luni (valabil 2025-2027) cu respectarea următoarelor limite:

- a) Contractul Colectiv de Muncă al Fabricii de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara S.R.L. pentru 24 luni (valabil în perioada 2025-2027) va avea un conţinut de drepturi şi obligaţii stabilite numai în limitele şi condiţiile prevăzute de lege, precum şi cu încadrarea în

indicatorii bugetului de venituri şi cheltuieli al FPCU, aprobat pentru anul 2025 şi proiecţiile acestuia pentru anii următori, respectiv 2026-2027.

- b) Suportarea de către FPCU a cheltuielilor privind contribuţia la un fond de pensii facultative – Pilon III, în cuantum de 400 euro/an, sumă deductibilă din impozitul pe venit conform art. 68 alin. (5) lit. g din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, astfel cum acest drept se regăseşte şi pentru angajaţii din cadrul SNN. Această sumă este acoperită prin actualul BVC aprobat, prin compensarea sumelor care au fost prevăzute pentru tichetele de vacanţă.
- c) Contravaloarea alimentaţiei de protecţie acordată va fi fundamentată în baza unui studiu de alimentaţie elaborat de către o instituţie acreditată, conceput astfel încât să fie corelat cu indicii de creştere a preţurilor publicaţi de către INS, ce vor fi actualizaţi anual, la fiecare 12 luni, în funcţie de rata inflaţiei prognozată publicată de INS.
- d) Actualizarea anuală a ajutoarelor pentru energie electrică şi gaze naturale se va face aşa cum este prevăzută la nivelul stabilit pentru angajaţii din cadrul SNN.
- e) Se va avea în vedere modificarea salariilor compensatorii prevăzute la art. 6.33 respectiv:

(1) La desfacerea CIM din iniţiativa filialei, pentru motive ce nu ţin de persoana salariatului, salariatul va beneficia de un ajutor de concediere format din salariul de bază, conform CIM din luna producerii evenimentului. Ajutorul de concediere se acordă în funcţie de vechimea în zona I de radiaţii, astfel:

- | | |
|---------------------------------|--|
| <i>a) de la 6 luni la 5 ani</i> | <i>6 salarii de încadrare (salariu de baza);</i> |
| <i>b) 5 ani-10 ani</i> | <i>7 salarii încadrare (salariu de baza);</i> |
| <i>c) 10 ani-15 ani</i> | <i>8 salarii încadrare (salariu de baza);</i> |

(2) Ajutorul de concediere se acordă în funcţie de vechimea în zona II de radiaţii, astfel:

- | | |
|---------------------------------|--|
| <i>a) de la 6 luni la 5 ani</i> | <i>3 salarii de încadrare (salariu de baza);</i> |
| <i>b) 5 ani-10 ani</i> | <i>4 salarii încadrare (salariu de baza);</i> |
| <i>c) 10 ani-15 ani</i> | <i>5 salarii încadrare (salariu de baza);</i> |

(3) Ajutorul de concediere se acordă în funcţie de vechimea în muncă (condiţii normale), astfel:

- | | |
|---------------------------------|--|
| <i>a) de la 6 luni la 5 ani</i> | <i>2 salarii de încadrare (salariu de baza);</i> |
| <i>b) 5 ani-10 ani</i> | <i>3 salarii încadrare (salariu de baza);</i> |

c) 10 ani-15 ani

4 salarii încadrare (salariu de baza);

cu :

(1) La desfacerea CIM din inițiativa filialei, pentru motive ce nu țin de persoana salariatului, salariatul va beneficia de un ajutor de concediere format din salariul de bază, conform CIM din luna producerii evenimentului. Ajutorul de concediere se acordă în funcție de vechimea în zona I de radiații, astfel:

a) de la 6 luni la 12 luni

2 salarii de încadrare (salariu de baza);

b) 1 an - 5 ani

6 salarii încadrare (salariu de baza);

c) 5 ani- 15 ani

9 salarii încadrare (salariu de baza);

d) Peste 15 ani

12 salarii încadrare (salariu de baza);

(2) Ajutorul de concediere se acordă în funcție de vechimea în zona II de radiații, astfel:

a) de la 6 luni la 5 ani

4 salarii de încadrare (salariu de baza);

b) 5 ani-10 ani

5 salarii încadrare (salariu de baza);

c) 10 ani-15 ani

6 salarii încadrare (salariu de baza);

(3) Ajutorul de concediere se acordă în funcție de vechimea în muncă (condiții normale), astfel:

a) de la 6 luni la 5 ani

3 salarii de încadrare (salariu de baza);

b) 5 ani-10 ani

4 salarii încadrare (salariu de baza);

j) 10 ani-15 ani

5 salarii încadrare (salariu de baza).

f) În situația în care din motive economice/tehnice/comerciale se impune reducerea activității care ar conduce și la scăderea numărului de angajați, personalul care cumulează pensia cu salariul nu va primi plăți compensatorii;

g) Rezultatul negocierilor noului CCM valabil pentru perioada 2025-2027, va fi supus avizării CA FPCU și aprobării Asociatului Unic,

iar în măsura în care, pe parcursul negocierii noului CCM apar situații care ar putea conduce la depășirea limitelor mai sus menționate, Comisia de negociere va informa Consiliul de Administrație al FPCU și Societatea va înainta aspectele spre aprobare către Asociatul Unic.

Art. 4. Mandatarea Comisiei de negociere din partea administrației FPCU, desemnată la art. 1 să verifice documentele necesare procesului de negociere, dovada îndeplinirii condițiilor de

reprezentativitate conform prevederilor legale a Sindicatului Fabrica de Prelucrare Uraniu „FPU”, va întocmi şi semna documentele aferente şedinţelor de negociere colectivă, conform detalierii din Nota nr. FPCU nr. 6332/07.07.2025, avand in vedere si avizul dat de CA FPCU in sedinta din 22.07.2025, prin Decizia CA FPCU nr. 10/22.07.2025.

Art. 5. Aprobarea declanşării procesului de negociere a unui CCM al Societăţii valabil pentru 24 luni (pentru perioada 2025-2027).

Art. 6. Împuternicirea Directorului General al FPCU să stabilească informaţiile publice şi cu caracter confidenţial pe care angajatorul va trebui să le pună la dispoziţia delegaţilor sindicali şi data până la care urmează a îndeplinii această obligaţie. Informaţiile vor cuprinde, cel puţin, date referitoare la: situaţia economico-financiară la zi, situaţia ocupării forţei de muncă din societate (numărul de posturi din organigramă şi situaţia ocupării acestora). Regimul informaţiilor confidenţiale puse la dispoziţie de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare şi consultare a angajaţilor, cu modificările şi completările ulterioare.

Asociatul unic al

**Societatii FABRICA DE PRELUCRARE A CONCENTRATELOR DE URANIU –FELDIOARA
S.R.L.,**

SOCIETATEA NATIONALA NUCLEARELECTRICA S.A.

prin Ionuț Purica

Preşedinte al Consiliului de Administrație